

## **Arbeitsrecht rund um die CORONA-Pandemie**

### **I. Leistungen für Arbeitnehmer**

1. Entschädigung nach dem Infektionsschutzgesetz (wann zahlt der Staat – wann der Arbeitgeber?)
2. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit (CORONA mit/ohne Symptome?)
3. Entgeltfortzahlung wegen „vorrübergehender Verhinderung“ (ist CORONA-Quarantäne ein Fall des § 616 BGB?)
4. CORONA-Sonderzahlungen

### **II. Pflichten des Arbeitnehmers in der Corona-Situation**

1. Dienstreisen
2. Anwesenheitspflicht trotz Ansteckungsrisiko
3. Hygienekonzept
4. Mitteilungspflichten
5. Bei Unmöglichkeit der Kinderbetreuung

### **III. Möglichkeit des Arbeitgebers zur Lohnkostenreduzierung**

1. Das übliche arbeitsrechtliche Instrumentarium (Urlaubsabbau, Freistellung, Abbau Überstunden, Arbeitszeitkonto, flexible Arbeitszeit, Vereinbarungen zur Arbeitszeitreduzierung)
2. Kurzarbeitergeld
3. Homeoffice
4. Kündigung/Änderungskündigung
5. Arbeitnehmerüberlassung außerhalb des AÜG

### **IV. Betriebsschließungen wegen CORONA**

1. Betriebsrisiko und Wegerisiko
2. Flächendeckende Betriebsschließungen (Shut Down)
3. Gezielte Schließungen einzelner Betriebe

## **V. Einführung/Inanspruchnahme von Kurzarbeitergeld**

1. Gesetzliche Neuregelungen
2. Einführung durch Vertrag/Tarifvertrag/Betriebsvereinbarung
3. Einbringung von Überstunden und (altem) Urlaub
4. Persönliche KUG-Voraussetzungen der Arbeitnehmer

## **VI. Homeoffice – was ist das?**

1. Differenzierung Telearbeit/mobiles Arbeiten
2. Einführung/Vereinbarung externer Arbeitssysteme
3. Rechte und Pflichten bei externer Arbeitsleistung

### **Harald Heck**

Rechtsanwalt  
Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Fachanwalt für Medizinrecht

## **peritus**

**peritus rechtsanwalts-gesellschaft mbh**

O 4, 13-16 (Kunststraße)  
68161 Mannheim  
tel +49 621 181678-0 fax-11  
[mail@peritus-ra.de](mailto:mail@peritus-ra.de)  
[www.peritus-ra.de](http://www.peritus-ra.de)